



# ANGIKAD

GİRİŞİMCİ İŞ KADINLARI DERNEĞİ  
WOMEN ENTREPRENEURS ASSOCIATION

## ANGIKAD BÜLTENİ

**TEMMUZ 2024 / SAYI: 14**  
**HAZİRAN 2024 HABERLERİ**

# İÇİNDEKİLER

|                           |    |
|---------------------------|----|
| BAŞKANIN MESAJI           | 2  |
| BRONZ SPONSOR TANITIMI    | 4  |
| ETKİNLİK VE HABERLER      | 12 |
| ÜYELERİMİZİ TANIYORUZ     | 16 |
| YENİ ÜYELERİMİZ           | 21 |
| ÜYE YAZILARIMIZ           | 23 |
| TÜRKONFED                 | 28 |
| DOĞUM GÜNLERİ             | 33 |
| ANGİKAD PROJE SPONSORLARI | 34 |



## BAŞKANIN MESAJI

Sevgili ANGİKAD'lı Dostlarım,

26 Haziran 2024, ANGİKAD'ın 17. kuruluş yıl dönümü...

Ne mutlu bize! 17 yıldır derneğimiz, iş dünyasındaki varlığını güçlendirerek, girişimcilik ruhunu teşvik ederek ve birçok kadın ve genç kızımızın hayatına dokunarak önemli bir misyonla çalışmalarına devam ediyor. Öncelikle başta kurucu başkanımız Devrim Erol olmak üzere, kurucu üyelerimiz Arzu Özyurt, Banu Özçukurlu, Canan Büçkün, Nagihan İnci'ye, bu anlamlı yolculuğun ilk adımlarını atarken gösterdikleri özverili çalışmalar için yürekten teşekkür ediyoruz.

Bu cesur, çalışkan ve inançlı kadınlarla başlayan hikayemiz, ardından gelen yine çalışkan ve fedakar başkanlarımız Renan Ceylan, Yeşim Belli, Aysu Yavuz, Hande Öztürk ve onların liderliğindeki yönetim kurulları sayesinde büyüyerek bugünlere geldik.

Kuruluşumuzdan bu yana, her dönem karşımıza çıkan birçok zorluğu birlikte aşarken, birbirimize kenetlenerek büyük başarılarla imza attık.

ANGİKAD olarak, her dönem başkanımızın liderliğinde kadın girişimcilerin güçlenmesi ve iş dünyasında daha etkin rol almaları, üniversiteli kızlarımızın, liseli öğrencilerimizin hayata daha sağlam adımlarla başlamaları için pek çok projeyi hayata geçirdik.

Eğitim programlarımız, mentorluk çalışmalarımız, seminerlerimiz ve sosyal sorumluluk projelerimizle, hem üyelerimize hem de toplumumuza değeri katmaya devam ediyoruz.

Her bir üyemizin katkısı ve emeği ile ANGİKAD, yalnızca bir dernek değeri, aynı zamanda güçlü bir aile olmuştur. Bu aile, birbirine destek olmanın ve birlikte büyümenin en güzel örneğini sergiliyor. Birbirimizin başarılarına tanıklık etmek ve birbirimize ilham vermek, bizleri daha da güçlü kılıyor.

Biliyoruz ki başkanlarımızın, yönetim kurullarımızın, komitelerimizin ve üyelerimizin özverili çalışmalarıyla büyüyerek, güçlenerek bugünlere ulaştık.

ANGİKAD olarak, her zaman olduğu gibi kendimizden emin, kadın gücünü ve girişimciliğini desteklemeye, çalışmalarımızla rol model olmaya devam edeceğiz. Cumhuriyetin 100. Yılına ithafen hazırladığımız 100 önerimiz ile ANGİKAD kanunlarını çıkarabilmek için de var gücümüzle çalışacağız. Amacımız kadınlarımızın her alanda daha fazla söz sahibi olmalarını sağlamak. Bugün olduğu gibi yarın da kadınların ve genç kızlarımızın hayatlarına dokunarak, onları cesaretlendirmek ve desteklemek en önemli görevimiz olacaktır.

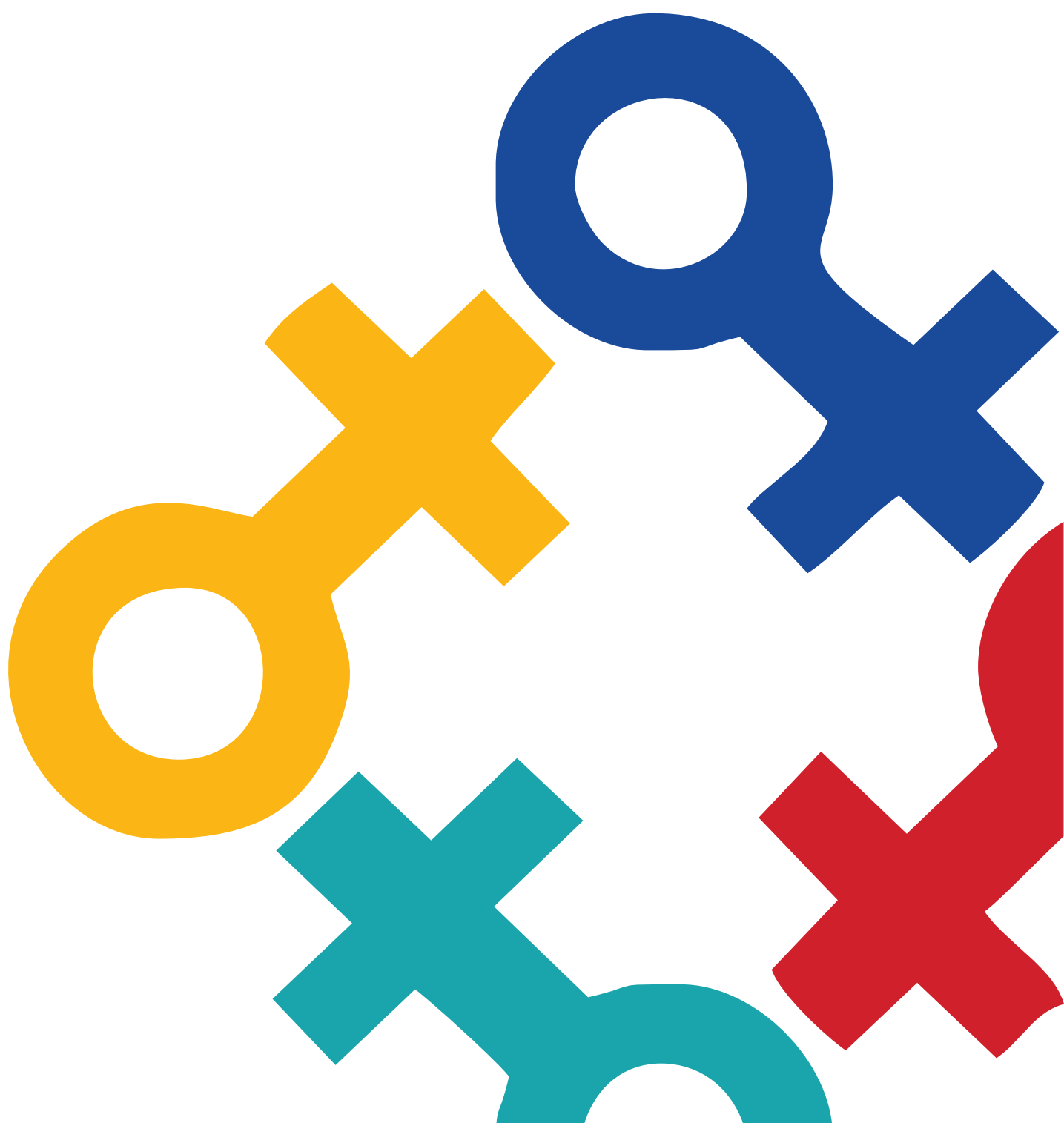
Bu yolculukta birlikte olmaktan mutluluk duyuyor, BİR olmanın onuru ile sizlere çok teşekkür ediyorum.

Ben ANGİKAD'lı olmaktan gurur duyuyorum. Bu birlik ruhuyla, hedeflerimiz yolunda ANGİKAD ile fark yaratmaya ve ölkemize değeri katmaya devam edelim. İyi ki biriz, iyi ki ANGİKAD'lıyız.

En içten sevgi ve saygılarımla,

**ANGİKAD Yönetim Kurulu Başkanı**  
**Gözde Diker**

# BRONZ SPONSOR TANITIMI





Kalite anlayışının yaygınlaştırılarak her sektöre ulaştırılması amacıyla kurulmuş olan firmamız, müşterilerinin tüm gereksinimlerine cevap verebilecek uzman denetçi/eğitmen kadrosuna sahiptir. İster üretim, ister hizmet sektörü olsun tüm iş hayatında kalite ve müşteri memnuniyetinin ön planda olduğu bir süreçteyiz. Kuruluşların müşteri odaklı

çalışmaları, kaliteye ağırlık vermeleri ve bu çalışmalarda da sürekliliği sağlamaları gerekmektedir.

Global Group Belgelendirme A.Ş., yönetim sistemlerinin (ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi başta olmak üzere birçok standardın) belgelendirilmesi konusunda hizmet gerçekleştirmektedir. Ayrıca bunların yanı sıra Standart Belgelendirme (ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi, ISO 28000 Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO/IEC 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi, ISO 22301 Toplumsal Güvenlik ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi, ISO 13485:2016 Tıbbi Cihazlar Yönetim Sistemi, ISO 22716:2007 Kozmetik İyi Üretim Uygulamaları vb), Ürün Belgelendirme (CE İşareti Avrupa Uygunluk Belgesi), Gıda Belgelendirme (ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, Helal İslami Uygunluk Belgelendirmesi, HACCP Denetimi, FSSC 22000 Gıda Güvenliği Sistem Belgelendirmesi vb.), Eğitim (Toplam Kalite Yönetimi, Yönetim Sistemleri Baş Denetçiliği Eğitimi, Yönetim Sistemleri Temel,

(ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi, ISO 28000 Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO/IEC 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi, ISO 22301 Toplumsal Güvenlik ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi, ISO 13485:2016 Tıbbi Cihazlar Yönetim Sistemi, ISO 22716:2007 Kozmetik İyi Üretim Uygulamaları vb.), Ürün Belgelendirme (CE İşareti Avrupa Uygunluk Belgesi), Gıda Belgelendirme (ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, Helal İslami Uygunluk Belgelendirmesi, HACCP Denetimi, FSSC 22000 Gıda Güvenliği Sistem Belgelendirmesi vb.), Eğitim (Toplam Kalite Yönetimi, Yönetim Sistemleri Baş Denetçiliği Eğitimi, Yönetim Sistemleri Temel, Dokümantasyon, Farkındalık ve İç Denetçi Eğitimleri vb.) ve İkinci Taraf Denetimleri (Tedarikçi Denetimleri, Firma İç Denetimleri vb.) konularında da hizmet vermektedir.

## **İrem İşler**





SİMİT DÜNYASI, Ankara'nın simgesel simidini Anadolu'nun sıcaklığı ile harmanlayarak, inovatif bir yaklaşımla sektörün mihenk taşı olarak, 1996 yılında Ankara Kızılay'da ilk şubesini lezzet severlerle buluşturdu. Taş fırında ve odun ateşinde, her zaman sıcak ve tazelik sunarak, Ankara insanının beğenisini hızla kazandı. Zaman içerisinde, şube sayısını ve ürün gamını geliştirerek

hem kendi sektöründe hem de Türkiye'de SİMİT DÜNYASI markasını oluşturdu ve sağlamlaştırdı.

Simit Dünyası; kendi imalatı ile ürettiği taş fırın simidi ve unlu mamulleri, sokak ve camekan tezgahlarından modern ve şık kafelere taşıyan ilk kurumsal firma oldu. Bu öncü hareketi simit ve türevi unlu mamuller sektörüne önemli bir değer kattı.

Ürünlerini %100 kendi üreten, ortaya koyduğu standartlarda kendini takip ettiren, kadınlara meslek kazandırmayı amaçlayan sosyal sorumluluk projeleri ile fark yaratan, bayilikler vererek büyümeyi hedefleyen ve kalitesinden ödün vermeyen bakışıyla, hizmet ve lezzet sunmaya devam etmekte.

**Filiz Yıldırım**





# MC-MED DANIşMANLIK, SAĞLIK, PAZARLAMA, İÇ VE DIş TİCARET LTD. şTİ.



2003 Yılında ITC Dış Ticaret olarak Üroloji, Kadındoğum, Çocuk Ürolojisi, Pelvik Taban Fizyoterapisi alınında sağlık sektöründe başlayan işleyişimiz MC-MED Danışmanlık Sağlık Pazarlama İ ve Dış Ticaret, Pelvik Akademi Ltd şti olarak Türkiye genelinde 40'ı aşkın alt bayimizle gelişerek devam etmektedir. 21 Yıllık sağlık sektöründe spesifik bir alanda yoğunlaşan

deneyimlerimiz ve ürettiğimiz projelerimizle, yine bu alana özgü Türkiye ve Orta Doğu tek yetkili dağitimcisi olduğumuz yüksek teknoloji cerrahi ürünler ve cihazlarımız sayesinde bizi Türkiye ve Dünya'da tanınan markalaşmış bir firma haline getirmiştir.

Türkiye'de tabu olan bir alanda hizmet vermeyi seçerken zoru başarmanın azmi ve inancı ile Türkiye'de olmayan bir branşı kurmanında gururunu yaşarıyoruz. Gerek Üniversitelerde, gerek hastanelerde, gerek özel doktor kliniklerinde gerekse fiziktedavi merkezlerinde kurulmaya başlayan multidisipliner yani her branştan hastanın tedavisine destek veren Pelvik Taban Rehabilitasyonu (Alt bölge kaslarından kaynaklanan problemler; idrar kaçırma, çok sık idrara çıkma, ani idrara çıkma hissi, idrar yapmada zorluk, gaz, gayta kaçırma, mesane, Rahim, kalın bağırsak organ sarkmaları, kronik kabızlık, vajinismus, ereksiyon ve orgazm problemleri gibi cinsel problemler, leğen kemiği içi ve çevresinde oluşan sebebi belirsiz ağrı ve yanma hissi, tekraralayan idrar yolları ekfeksiyonu vs) merkezlerini projelendirirken aynı zamanda halkımızda bu alanda farkındalık yaratmak adına yürüttüğümüz seminerler sayesinde kişilerin yaşadıkları sorunların

aslında yaşı bağılı bir kader olmadığını ve Pelvik Taban Rehabilitasyonunun bir çözüm olabileceğini anlatmaya çalışıyoruz.

Amacımız insan hayatının her döneminde Pelvik Taban Farkındalığının kişilerin hayat kalitesinde artı yaratacağını anlatırken, çocukluktan itibaren yaş alınırken karşılaşılabilecek rahatsızlıkların riskini azaltmak adına koruyucu önlem alınması ve tedavi uygulamaları için projelendirdiğimiz merkezlere gidilmesini yaygınlaştırmak ve ihtiyacı olan kurum, kuruluş ve kişilere danışmalık hizmeti vermektir.

**Gülsün Işık Çetin**



# YETKİN GRUP ELEKTRİK & AYDINLATMA



Sektörde 60 yılı aşkın süredir kablo tedarik ve dağıtım alanına başarılı işlere imza atmış Ahmet Orhan Yetkin'den gelen bilgi birikimi, profesyonel hizmet anlayışı ve deneyimi doğrultusunda, 3. Jenerasyon Salih Hamavioğlu ve Mehmet Barış İnal tarafından 2022 yılında Yetkin Grup kurulmuştur. Havai hat kablolarından yeraltı kablolarına sayısız küresel ve yerel

kablo markasının Türkiye dağıtıcılığını yapan Yetkin Grup; geniş ürün gamı ile uçtan uca çözümler sunmaktadır.

Güçlü bilgi altyapısı ile bakır iletkenli, alüminyum, solar enerji, haberleşme, data ve Fiber optik kabloların hızlı ve güvenli şekilde dağıtımını gerçekleştirerek, bugün yurtiçi pazarda etkin rol oynamaktadır. Teknik alt yapı anlamında sektöründe uzman Başkent Üniversitesi Elektrik Elektronik mezunu olan iki ortak, talep ve ihtiyaçları en doğru şekilde analiz ederek ilk günden bugüne verimliliğe ve kaliteli hizmete odaklanmaktadır. Karayolu, otel, iş merkezi, toplu konut inşaatları, alt yapı işleri, yenilenebilir enerji, savunma sanayi, tarım gibi önemli sektörlerle hizmet veren Yetkin Grup, üstlendiği projelere zamanında ve eksiksiz tedarik sürecini gerçekleştirmiş ve gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Yetkin Grup, hızlı tedarik, çözüm sunma becerisi ve satış sonrası desteği sayesinde kısa sürede dünyada kabul görmüş sertifikasyonlara sahip toptan kablo ve elektrik malzemeleri dağıtım sektöründe güvenilirliğini kanıtlamış, yerel pazarda ismini duyurmuştur.

Güvenilir ve üstün kaliteli ürünler sunarak müşteri memnuniyetini sağlamaktadır. İş süreçlerini; müşteri memnuniyetini ilke edinerek, kaliteden taviz vermeyen prensibiyle zamanında gerçekleştirerek saygın bir kuruluş olmuştur.

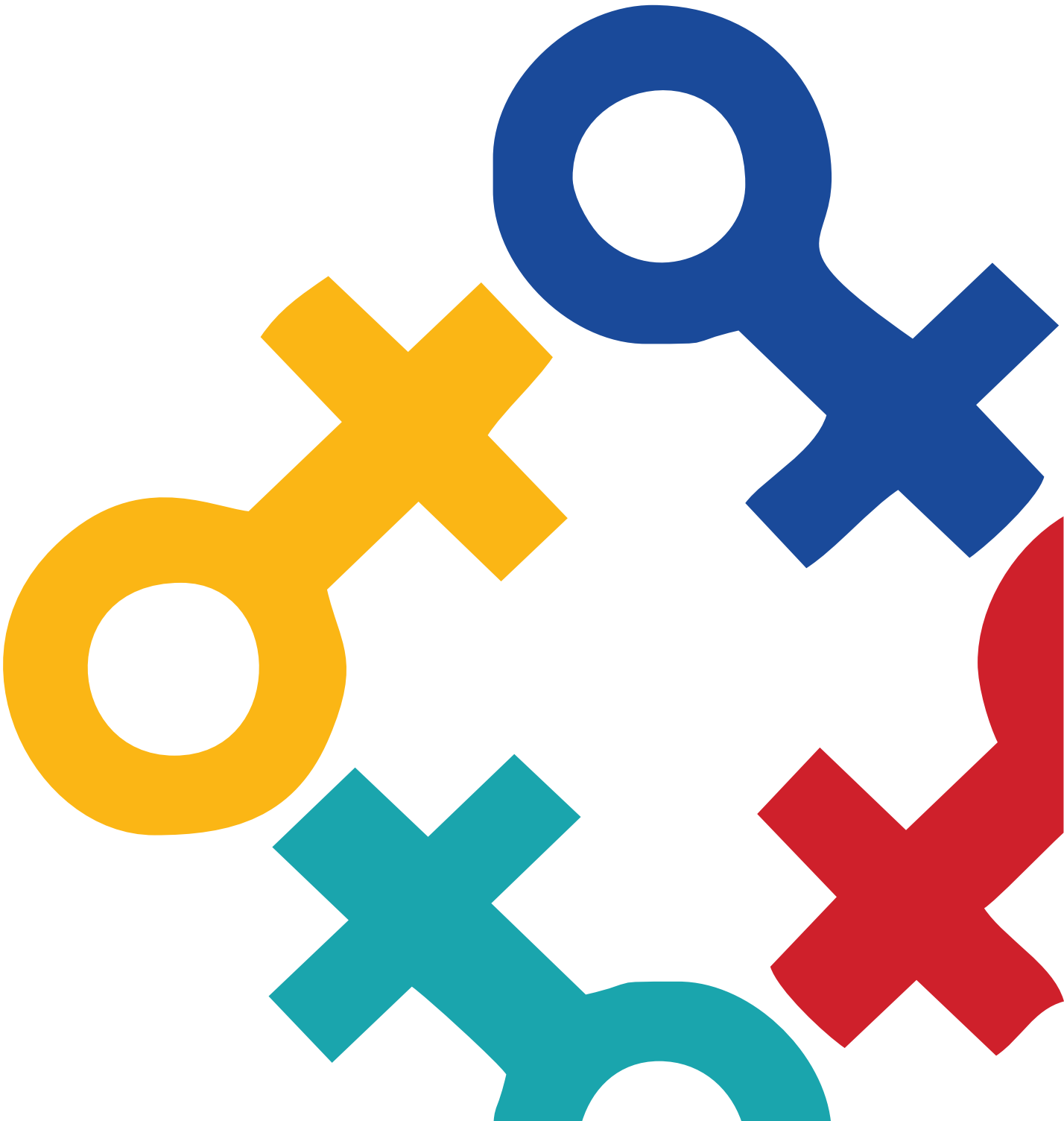
Kalite anlayışı ve sektördeki gelişmeleri yakından takip eden vizyonu ile Yetkin Grup; Teknoloji, sürdürülebilirlik ve elektrik sektöründe Türkiye'nin lider bir kuruluşu olmak için tüm gücüyle çalışmaktadır.

**Salih HAMAVİOĞLU & Mehmet Barış İNAL**



**YETKİN GRUP**  
ELEKTRİK & AYDINLATMA

# ETKİNLİK VE HABERLER



## 25. SAAT ETKİSİ: BİREYSEL VE KURUMSAL ALGI YÖNETİMİ EĞİTİMİ

6 Haziran 2024



ANGİKAD Akademi kapsamında, Eğitmen ve Danışman Gökhan Okçu ile "25. Saat Etkisi: Bireysel ve Kurumsal Algı Yönetimi Eğitimi" gerçekleşti. Eğitim üyelerimizden Yeşim Ekinci Kaya'ya ait Etkinsel Etkinlik'te gerçekleşti.





# PSİKO VEGA'YA ÜYE İŞ YERİ ZİYARETİ

12 Haziran 2024



ANGİKAD'ın değerli üyesi Sibel Cesur Akyunak'ın kurucusu olduğu Psiko Vega'ya üye iş yeri ziyareti yapan ANGİKAD üyeleri, "Sunum; Sanal Gerçeklik Terapisi VR, Uygulama; Bağ Kurma ve Ben Kimim" konulu etkinlik gerçekleştirdiler.



# YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ GÖZDE DİKER, İDK STRATEJİ ÇALIŞTAYI'NA KATILDI

29-30 Haziran 2024



Kadınların eğitime, iş hayatına ve siyasete katılımını teşvik eden çalışmalar yürüten komisyon yeni dönem yol haritasını belirlemek için, Türkiye'nin dört bir yanından ANGİKAD'ın da içinde olduğu kadın dernekleriyle İDK Strateji Çalıştayı kapsamında İzmir'de bir araya geldi. Üyelerimizden Çiğdem Kırıl da Angikad üyesi, Hatay Kagid başkanı olarak çalıştayda idi.





# GİRİŞİMCİLİK YOLU DÖNÜŞÜM: EĞİTİM ETABI

Sizlerin de bildiği üzere "Girişimcilik Yolu" projemizi, Hatay, Osmaniye, Malatya, Adıyaman ve Kahramanmaraş illerimizde hayata geçirmeye başladık. Bu yılki projemizin adı "Girişimcilik Yolu-Dönüşüm" oldu.

Projemiz, daha önce işletmesini kaybetmiş ya da yeniden başlamak isteyen kadın girişimciler ile işletme yönetimine kadın yönetici getirmiş ve kadın istihdam oranı en az %50 olan erkek girişimcilerin işletmelerini hedefliyor.

Bu önemli yolculukta, İçişleri Bakanlığı, Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü, Ankara Kalkınma Ajansı, Ankara Sanayi Odası, Ankara Ticaret Odası, Başkent OSB, İÇASİFED, TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu ve TÜRKNFED gibi değerli kurumlarla iş birliği içindeyiz.

Geçen ay proje katılımcısı 30 kadınımla yüz yüze tanışmak için deprem bölgesine gitmiş, oradaki yerel yöneticilerle de buluşmuştuk.

Katılımcılarımıza sürdürülebilir bir işletme kurabilmeleri için iş modeli, finans, pazarlama gibi farklı ve çeşitli alanlarda eğitimler vermeye başladık. Bu sayımızda 16 Mayıs 2024 tarihinden beri süregelen eğitim konularımızı paylaşmak istiyoruz.

Bundan sonraki aşamada tecrübeli mentorlardan alınacak mentorluk desteği, işbirlikleri, demoday ve tanıtım desteği aşamalarına geçeceğiz.



**Saadet Şen**  
**Kadın Motive Olursa**



**Dr. Ayşe Kuyrukçu**  
**Girişimciliğin Temelleri**



**Prof. Dr. Zeliha Eser**  
**Pazarın Sırlarını Birlikte Çözelim**



**Av. Tuğçe Taşcı**  
**Yenilikçi Büyüme ve E-Ticaret İçin Hukuki Stratejiler**



**Pelin Gezeryel**  
**Aslında Her Şey İhtiyaçlarla Başladı**



**Esra Baykal**  
**Zamanın Ruhu**



**Müjgen Tunç**  
**Güven ve İnsan Odaklı Satış Teknikleri**



Oğuz Mustafa Hadra  
**Dijital Pazarlama İle Satış Yapmanın Yolları**



Gönen Vicdan Öztürk  
**Şirket Sahipleri ve Girişimciler İçin Temel Finans Yönetimi Eğitimi**



Merve Demircan  
**Takım Ruhu ve Paydaşlık**



Meliha Pehlivan  
**İş Dünyasında Stresi Yönetmek**



Burçin Tireli  
**Yeni Pazarlarda İşimizi İhracatla Büyütmek**

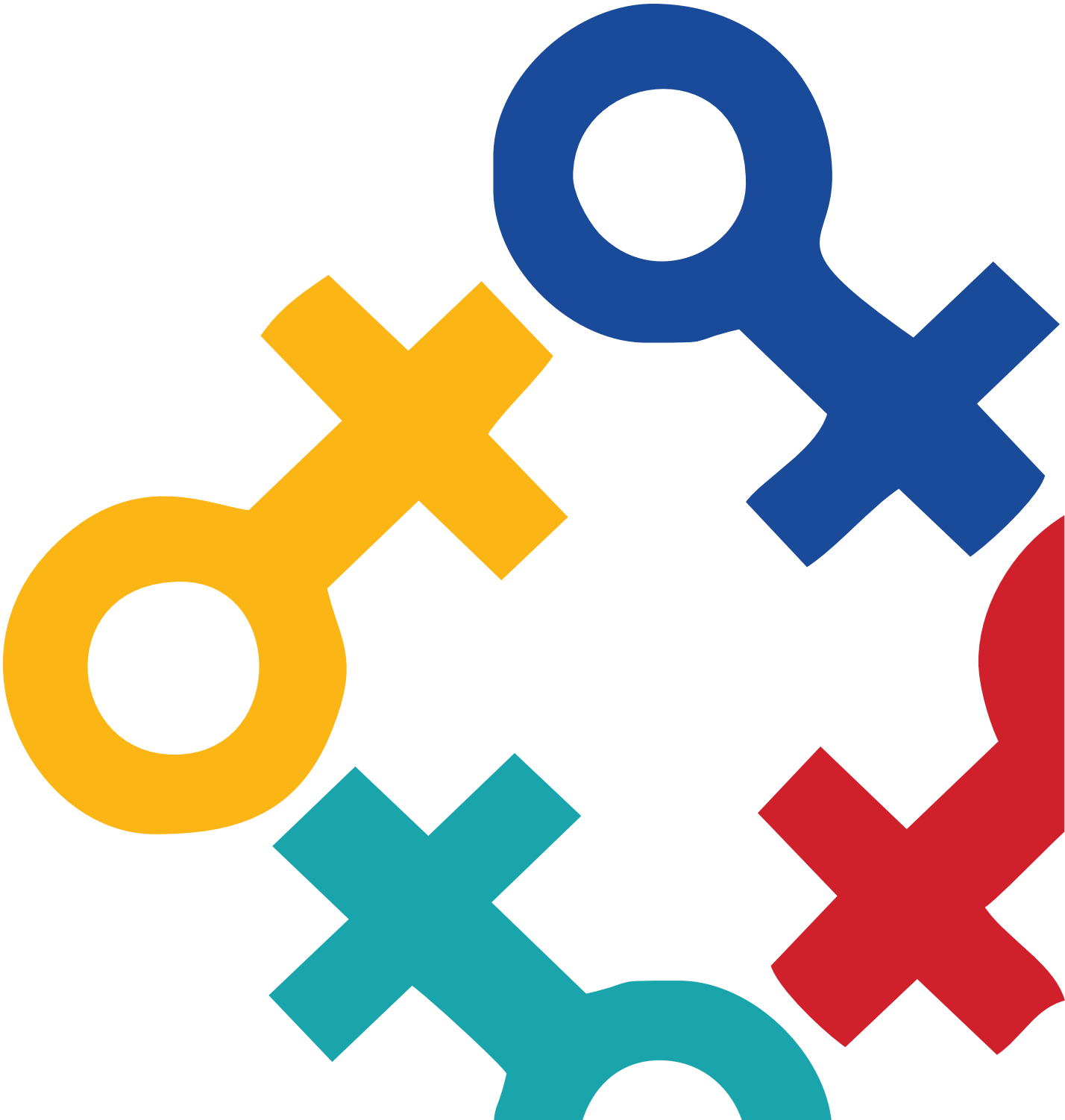


Doç. Dr. İrge Şener  
**İş Planı Oluştururken Temel Adımlar**



Oğuz Aslan  
**Başarılı Sunumun Sırları**

# ÜYELERİMİZİ TANIYORUZ



## TÜLİN ERDEN AYDINLAR



1999 yılında İşletme Bölümünü bitirdim. 1999–2001 yılları arasında İngiltere’de Yabancı Dil ve Ticari İngilizce eğitimlerini aldım.

Yapı sektöründe farklı kurumsal firmalarda deneyim edindim. 2005 yılında ‘Doğru Yere Doğru Ürün Satışı’

mottosundan yola çıkarak kendi firmamı kurdum. Sektörde devam eden projelerde mimarlarla çalışarak işveren, proje müellifi, son kullanıcı ilişkilerini gözeterek sayısız projeye imza atıyoruz. Satış sonrası Halı Kuru Sistem Temizlik hizmeti vererek ürünün uzun yıllar hijyen kalmasını sağlıyoruz.

2013 yılında Garanti Bankası-Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi işbirliği ile Kadın Girişimci Yönetici Okulunu bitirdim. Angikad, Genç Girişimci Yönetişim Derneği ve Tobb Ankara Kadın Girişimci Kurulu üyesiyim.

Çeşitli STK’larda ve kurumlarda kendimde içsel olarak deneyimleme fırsatı bulduğum Kişisel Farkındalık, Motivasyon, Kriz Anlarının Hediyesini Görebilme üzerine seminerler vermekteyim.

Adı Soyadı: Tülin Erden Aydınlar

Eğitim Durumu: Lisans

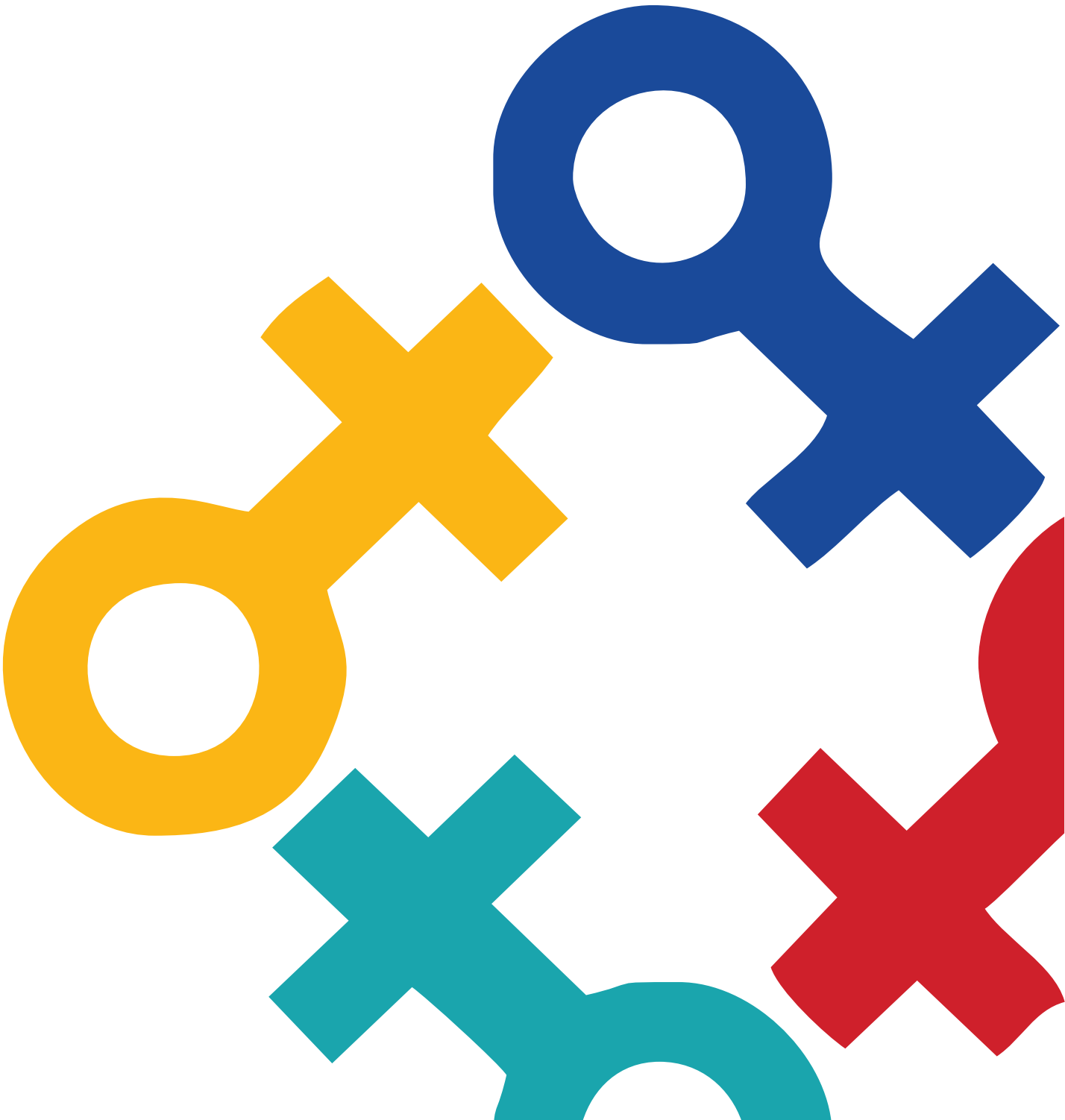
Mesleki Deneyim: 20 yıl

Firma Adı: Beta Yapı Zemin Kaplamaları-Kendinle Tanış Eğitim Akademisi

Faliyet Alanı: Yapı Malzemeleri-Eğitim



# YENİ ÜYELERİMİZ



# ELİFE UĞUR ÖRNEK

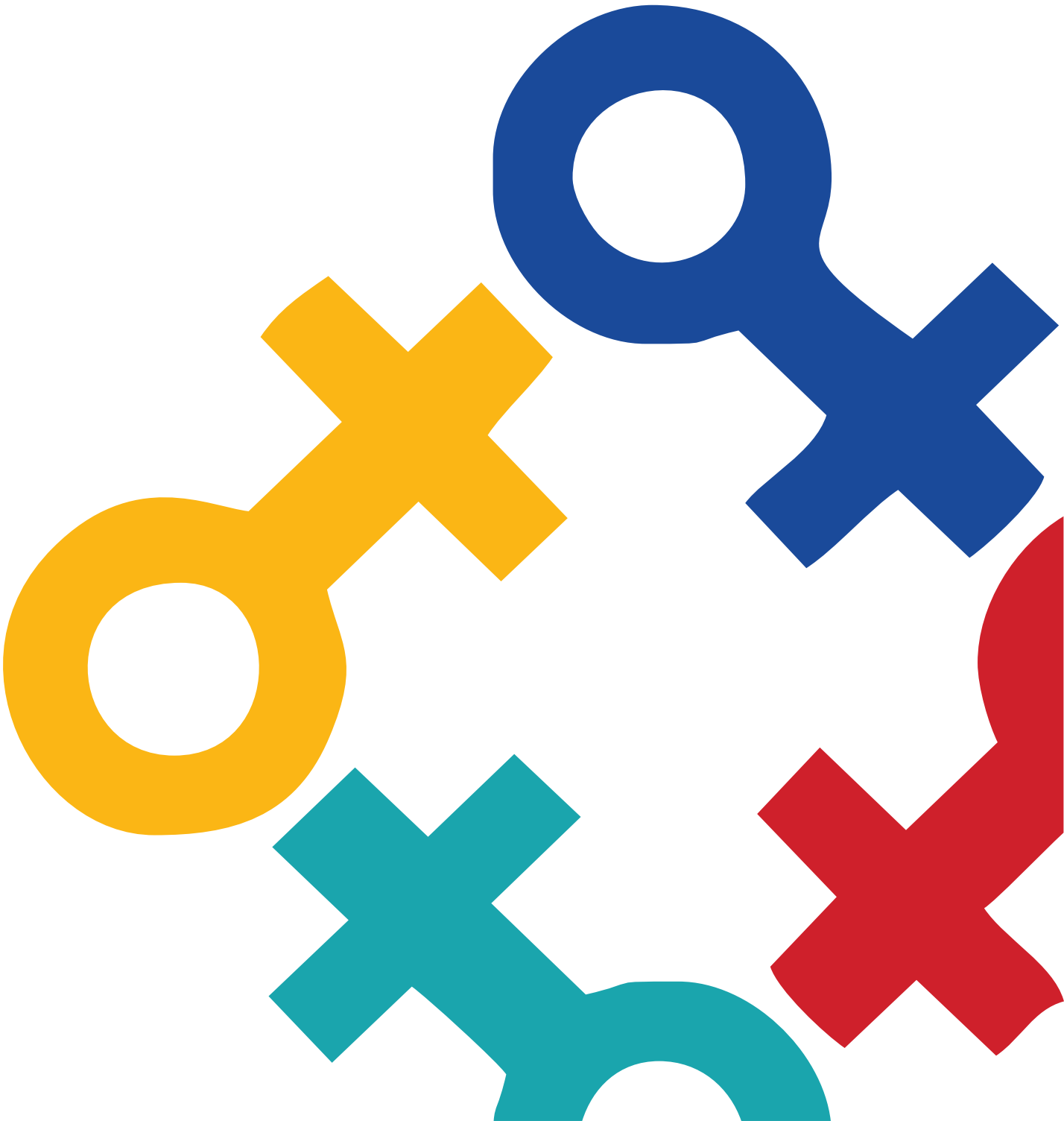
Avukat



Ankara Barosu'na kayıtlı olarak 2011 yılından itibaren fiilen avukatlık mesleğini icra etmekteyim. 2013 yılından itibaren kendi adıma levha ile açtığım Örnek Hukuk Bürosu bünyesinde üç meslektaşım ile iki stajyer arkadaş ve bir idari personel, büro bünyesinde faaliyetlerimize dâhil olmaktadır.

Hukuk büromuzda özellikle icra hukuku, iflas hukuku, şirketler hukuku, taşınmaz hukuku, aile hukuku, tahkim ve enerji hukuku, sözleşmeler hukuku, KVKK, ceza ve idare hukuku, vergi hukuku, ticaret hukuku, sigorta hukuku gibi alanlarda faaliyetlerimizi uzmanlık alanlarını büromuzda yer alan meslektaşlarımız ve kurucu ortaklar arasında paylaşılması suretiyle istikrarlı ve düzgün yürütme gayreti içerisindeyiz. İngilizce ve Fransızca bilmekteyim. Türk Kadınlar Birliği'nin Yönetim Kurulu'nda İletişim Sorumlusu olarak görev yapmanın yanında Uluslararası Hukuki Farkındalık Derneği'nin de kurucu başkanı olarak yer almaktayım.

# ÜYE YAZILARIMIZ





## **GÜLAY ÖZŞAHİN DAVUT** **KİŞİSEL VERİLERİN** **KORUNMASI KANUNU İLE** **HAYATIMIZA NELER GELDİ?**

Bulunduğumuz çağda durmaksızın değişen ve gelişen teknoloji ile birlikte, kişisel verilerin korunabilmesi neredeyse imkansız hale gelmiş, bu sebeple de kişisel verinin korunması için tüm dünyada, yeni düzenlemeler yapılması önem arz etmiştir. Ülkemizde de 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu 7 Nisan 2016 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Ancak yürürlüğe girdiğinde değil de, Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemine bir kısım tüzel kişilerin kayıt zorunluluğunun başladığı 2020 yılında, sanki yürürlüğü yeni başlıyormuşçasına, çokça konuşulan bir kanun olmuştur Kişisel Verilerin Korunması Kanunu.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (yazının devamında bundan sonra Kanun olarak yazılacaktır) kural olarak sadece gerçek kişilerin verilerini koruma kapsamına almıştır. Tüzel kişilerin verileri bu kanun kapsamında korunmadığı gibi, henüz doğmamış ve merhum kişilerin verileri de Kanun kapsamında değildir. O zaman nedir kişisel veri, Kanun hangi bilgiyi kişisel veri kabul etmekte ve nasıl, neyi korumakta? sorusuyla başlayalım.

Kişisel verinin Kanun’daki tanımı; kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi şeklindedir. Ad, soyad, doğum tarihi ve yılı, kişisel telefon numarası, kimlik belgeleri, özgeçmiş bilgisi, araç plakası, SGK numarası, pasaport numarası, özgeçmiş, fotoğraf, resim, parmak izi, e-posta adresi, ses ve görüntü kaydı, tercihleri, dernek, vakıf, sendika

üyelikleri, aileye dair bilgiler, sağlık bilgileri, bordrosu, fatura, banka dekontu, kredi kartı ekstresi, mektup, davet yazısı, müşteri şikayet raporu, mülakat değerlendirme raporu, kullanılan elektronik cihazların IP adresleri, takma isim gibi, kişiyi belirli veya belirlenebilir kılıyorsa, tüm bunlar ve daha başkaca bunlara eklenebilecek bilgiler, kişisel veri kapsamındadır. Her birimizin gün içinde en az bir kez arandığı telefon bankacılığı sisteminden yapılan konuşmalarda, alınan ses kaydı da kişisel veridir. Velayet davalarında, çocuğun anne veya babasından hangisine verileceği, mahkemenin uzmanlarınca yapılan çocuk ve aile üzerindeki değerlendirmeler için, yaşı küçük çocuğa yaptırılan resim, boyama ve çizimler, çocuğun kişisel verisidir. Ve hatta bu çizimlerde anne ve babanın aile içindeki davranışlarından, anne veya baba anlaşılabiliriyorsa, çizimler, anne veya babanın da kişisel verisi sayılabileceği, yorumlanabilmektedir.

Kanun, kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlediğinden, kişisel veri işlemenin de tanımını sizinle paylaşmak isterim. Kişisel verinin işlenmesi, verinin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla, otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemdir. Ancak, Kanun kapsamında verinin işlenmiş sayılması için; işlenen kişisel verilerin bir veri kayıt sisteminin parçası olması yani belirli bir takım kriterlere göre işlenmesi gerekmektedir. Ad, soyad ve telefon numarası gibi veriler bir indeks, fihrist vb. bir veri kayıt sistemi dâhilinde yazılmışsa, bu veri işleme faaliyeti, Kanuna tâbi olacaktır. Sadece depolama amacıyla dosya halinde bilgisayarda kişisel verilerin tutulması da kişisel veri işleme kapsamındadır. Manuel yolla ve gelişigüzel bir biçimde, masa üzerinde bir

bir kâğıt parçası üzerine yazılan kişisel veriler ise Kanun kapsamında kişisel veri işleme sayılmamaktadır.Örneğin çalışma masamızın üzerindeki not kağıdına yazılan müşteri iletişim bilgileri gibi.

Kanun; tüzel kişi ve veri işleyen gerçek kişinin, kişisel veriyi izinsiz işlemesi, saklaması ve paylaşmasını önlemek için, gerekli olabilecek tüm idari ve teknik tedbirlerin alınmasını, işleyen açısından zorunlu hale getirmiştir. Veri işlerken, Kanun'un aradığı en önemli ilke, verinin süreli ve amacına uygun olarak işlenmesidir. Örneğin; işverenin işten ayrılmış çalışanlarının, kanuni saklama süreleri dolmasına ve saklamasını gerektiren herhangi bir sebep olmamasına rağmen, özlük dosyasını, “bir gün lazım olur mantığı” ile saklamaya devam etmesi Kanun'a aykırıdır. Bir başka örnek, iş başvurusu yapmış adayın özgeçmişinin, işe alınmadığı halde uzun süreli saklanması, Kanun'a göre amacını aşan bir durumdur. Bir mağazadan yaptığınız alışveriş esnasında, sözde, alışverişinize indirim uygulanacağı belirtilerek, aslında Kanun kapsamında izin içeren, cep telefonunuza gelen bir mesajı onaylamamışsanız, o mağazadan size buna rağmen sms geliyorsa, ihlal olarak kabul edilebilmektedir.

Kanun'un 11. maddesinde düzenlenen, kişisel veri sahibi gerçek kişinin, verisini işleyen gerçek veya tüzel kişi nezdindeki haklarından da başlıklar halinde bahsetmek isterim:

- > Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- > Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- > Kişisel verilerinin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- > Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- > Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,

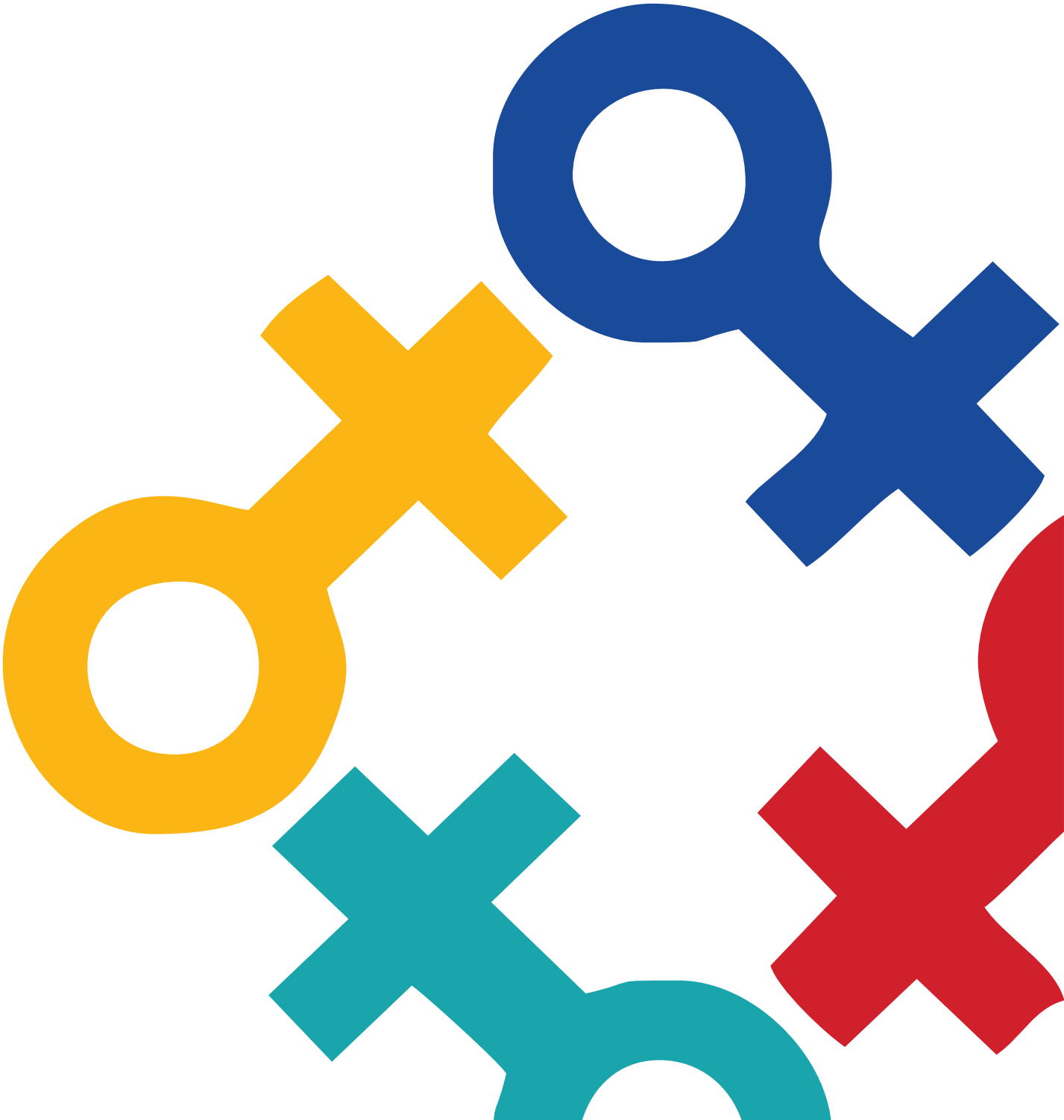


- > Kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- > Kişisel verilerin düzeltilmesi, silinmesi veya yok edilmesine ilişkin işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- > İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- > Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Bu hakların kullanımı ve yöntemi de şu şekildedir: Önce, veri sorumlusuna yani veri kaydını tutan, tutulmasından ve yönetiminden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiye, yazılı olarak (veri sorumlusunun internet sitesi varsa başvuru formu oradan alınabilir, mail ortamından da başvurulabilir) başvurunun iletilmesi gerekmektedir. Veri sorumlusu bu talepleri ücretsiz olarak, en geç 30 gün içinde kabul edecek ya da gerekçe açıklayarak reddedecektir. Bunu da yazılı olarak ya da elektronik ortamdan başvurucaya bildirmek zorundadır. Veri sorumlusu tarafından red edilen veya yetersiz cevap verilmişse veya veri sorumlusu tarafından cevap süresi geçirilmiş ise Kişisel Verileri Koruma Kurulu'na başvuru yapılabilecektir. Bu başvurunun da veri sorumlusunun cevabının öğrenildiği tarihten itibaren 30 gün veya hiç cevap verilmemişse, başvuru tarihini takip eden 30. günden sonra, 60. güne kadar, yapılması gerekmektedir.

Bu Kanun, veri işleyen gerçek ve tüzel kişiler açısından da bir kısım yükümlülükler getirmiş, yükümlülüklerin hiç yada eksik yerine getirilmesi durumunda ağır idari para cezalarının tesis edilmesini düzenlemiştir. Bunu da bir başka yazıda irdelemek ve değerlendirmek üzere, en içten sevgilerimle...

# ANGİKAD OLARAK ÜYESİ OLDUĞUMUZ TÜRKONFED KİMDİR?



## TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK “BAĞIMSIZ” İŞ DÜNYASI ÖRGÜTÜ

Bölgesel ve sektörel iş dünyası temsil örgütlerinin çatı kuruluşu olan Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), gönüllülük esasına göre kurulmuş bağımsız bir sivil toplum kuruluşudur. TÜRKONFED, Türkiye’nin her bölgesine yayılmış etkin üye yapısı ve sayısı ile Türkiye’nin en büyük iş dünyası örgütleri içinde yer almaktadır.

Bağımsız ve gönüllü yapısı dikkate alındığında Türkiye’nin en büyük sivil toplum örgütü olan TÜRKONFED; gücünü ve etkinliğini, iş insanlarının üye olduğu federasyon ve derneklerinden alarak çatısı altında 26 bölgesel, 5 sektörel olmak üzere 31 federasyon, 365 üye dernek üzerinden 100 bine yakın şirket bulundurmaktadır.

TÜRKONFED; federasyonlarına bağlı her bir derneğin, kendi bölgesinde yarattığı katma değer toplamı olarak, kurumlar vergisinin yüzde 86’sını karşılayarak, Türkiye dış ticaretinin yüzde 83’ünü gerçekleştirerek, tarım ve kamu dışı kayıtlı istihdamın yüzde 55’ini sağlayarak, 7 milyon kişiye istihdam alanı sağlayarak Türkiye ekonomisine artı değer yaratmaktadır.

İş dünyasının ve toplumun sorunlarına çok sesli, tarafsız ve yapıcı bir bakış açısıyla sahip çıkan TÜRKONFED, çözüm önerileriyle sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Ekonominin bölgesel ve sektörel perspektiflerini karar mercilerine aktararak Türkiye ekonomisi için çalışan TÜRKONFED, iş dünyasının uluslararası entegrasyonuna ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmaktadır.

17 Kasım 2014 tarihinde açılan Brüksel temsilciliğiyle Avrupa’nın kalbinde faaliyetlerini sürdüren TÜRKONFED, Avrupa’nın en büyük iş dünyası kuruluşlarından biri olan, Avrupa KOBİ Birliği Üyesi olarak, küresel alanda

da etkili çalışmaların içinde yer almaktadır. Avrupa KOBİ Birliği, bugün AB politikalarına ve karar alma mercilerine doğrudan ulaşan, 12 milyon firma ve 55 milyon çalışanı temsil eden çok önemli bir uluslararası iş dünyası örgütüdür.

TÜRKONFED, işte böyle önemli bir yapının içinde yer alarak, Türk iş dünyası ile Avrupa Birliği arasında köprü görevini üstlenmektedir. Aynı zamanda Almanya, Gürcistan, KKTC, Irak, Ukrayna ve Romanya'dan üye iş insanları derneklerini bir araya getirdiği TÜRKONFED International ile de küresel ölçekte büyümeye devam etmektedir.

## **AMAÇLAR**

- İş dünyasının ortak sesi olmak, iş dünyasının sorunlarına sahip çıkacak temsil tabanı geniş, güçlü bir örgütlenme gerçekleştirmek,
- Ekonomi politikalarına yön vermek,
- İş dünyasını ilgilendiren sorunlara çözümler üretmek,
- Bölgesel ve sektörel kalkınma vizyonları geliştirerek, uluslararası entegrasyona ve rekabet gücünün artmasına katkıda bulunmak.

## **VİZYON**

- İş dünyasının en etkili, itibarlı ve kapsayıcı temsilcisi olmak,
- Bölgelerarası kalkınmışlık farkını azaltacak politika ve faaliyetlerle üyelerinin rekabet gücünü artırmak.

## **MİSYON**

- İş dünyasının gönüllü, bağımsız temsilcisi ve ortak sesi olarak sürdürülebilir kalkınmaya, bölgesel, sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- Ulusal rekabet gücünün artırılmasına ve uluslararası entegrasyona yardımcı olmak.

## DEĞERLERİMİZ

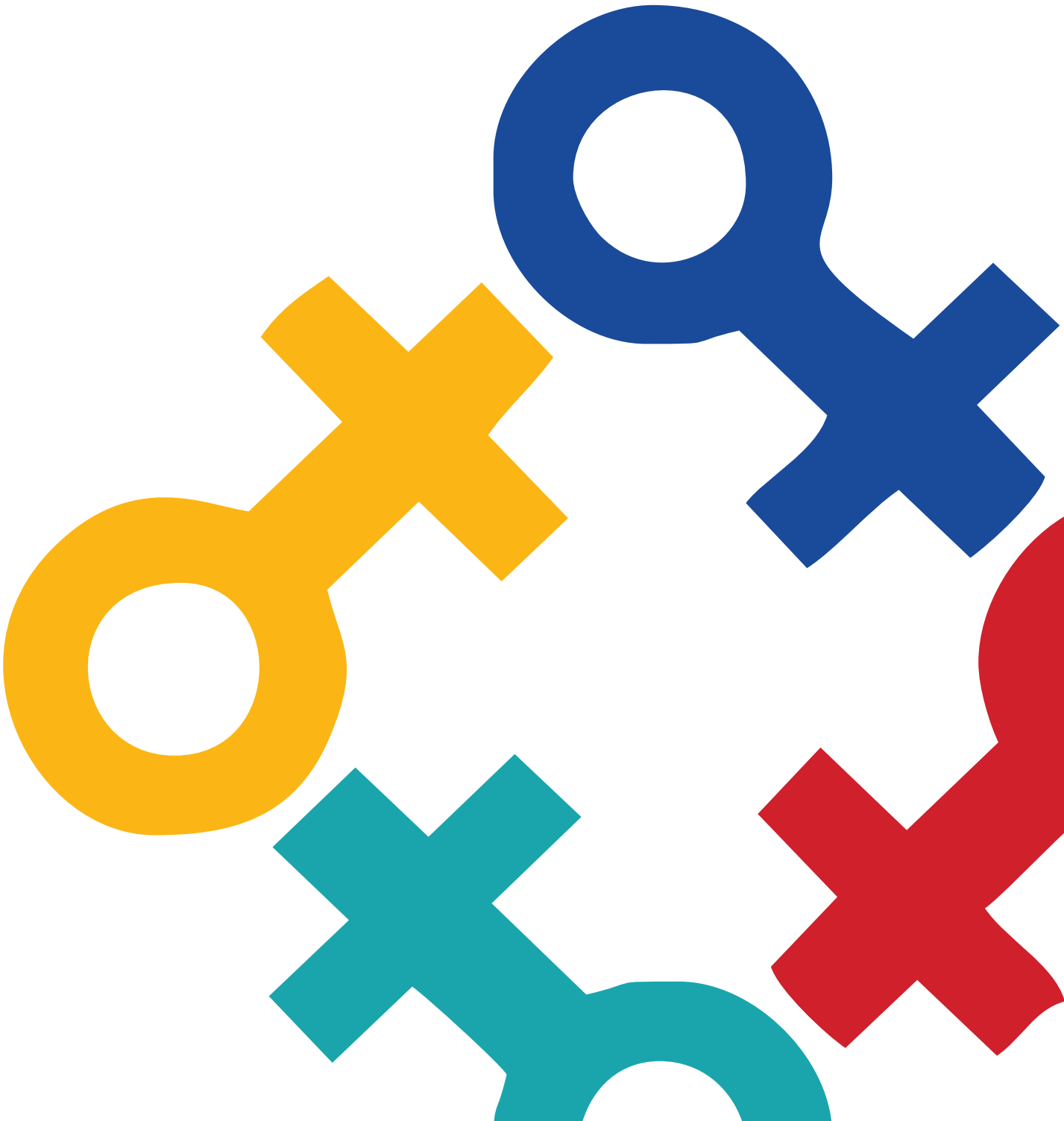
- Bağımsızlık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Gönüllülük
- Kapsayıcılık
- Eşitlikçilik
- Yenilikçilik ve Çeviklik

## Şu andaki yönetim kurulu başkanı kimdir?

Şu andaki yönetim kurulu başkanı **Süleyman Sönmez**'dir.



# DOĞUM GÜNLERİ





**Haziran ayında doğan değerli  
üyelerimize yeni yaşlarının sağlık, şans ve mutluluk getirmesini dileriz.  
Başarılarla dolu bir yıl sizin olsun.**



**Nagihan İnci**  
01 Haziran



**Hatice Cangül**  
02 Haziran



**Devrim Gürsel Erol**  
11 Haziran



**Pınar Garibağaoğlu**  
15 Haziran



**Gülsüm Şeker**  
20 Haziran



**İlkay Erginay Metin**  
23 Haziran



**Banu Eda Şengül**  
25 Haziran



**Gözde Diker**  
29 Haziran

Projelerimize sponsor olarak destek veren  
firmalarımıza değerli katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

# ANGİKAD Proje Sponsorları

## Ana Sponsor



TIFFANY & TOMATO

## Altın Sponsor



## Gümüş Sponsor



## Bronz Sponsor

